



**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
พ.ศ. 2556 – 2560
(ฉบับทบทวน พ.ศ.2560)**



กองพัฒนานักศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สามารถดาวน์โหลดรูปเล่มได้ที่ เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://student.rmutto.ac.th>

คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 2/2560 วาระที่ 4.1 วันจันทร์ที่ 3 กรกฎาคม 2560

ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี

ครั้งที่ 2 / 2560

วันจันทร์ ที่ 3 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2560

4.1 พิจารณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ.2556 – 2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2560)

กองพัฒนานักศึกษา ขอเสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ.2556 – 2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2560)

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีพิจารณา

มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณา เห็นชอบ และมอบกองพัฒนานักศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา พ.ศ.2556 – 2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2560) นี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ และติดตามผลการปฏิบัติการของงานต่าง ๆ ในการพัฒนานักศึกษา ในระยะ 5 ปี โดยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษานี้ ได้จัดทำบนพื้นฐานของข้อมูลจากการประมวลสภาพปัจจุบัน และการประเมินด้านการพัฒนานักศึกษา และการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT Analysis) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และโครงการที่จะดำเนินการในช่วง 5 ปี โดยผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ ประกอบด้วยกลุ่มผู้บริหาร ได้แก่ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษทุกคณะ และบุคลากรปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ

กองพัฒนานักศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2556 – 2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2560) นี้ จะเป็นแนวทางสำหรับนักปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา จะนำไปสู่การพัฒนานักศึกษาให้บรรลุถึงเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
มกราคม 2560

สารบัญ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2556-2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2559)	1
แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2556-2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2559)	7
โครงสร้างส่วนราชการและส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	8
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2556-2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2560)	9
ตารางเชื่อมโยงพันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ พ.ศ. 2556-2560	11
ภาคผนวก	12
การวิเคราะห์สภาพการณ์ (SWOT Analysis)	13
ข้อมูลพื้นฐานกองพัฒนานักศึกษา	15
คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานของรัฐ และลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในกองพัฒนานักศึกษา	16
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	17
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากีฬา	18
มติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 7/2559 วันที่ 23 สิงหาคม 2559 เห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2556-2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2559)	20

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
พ.ศ.2556-2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2559)

ปรัชญา (Philosophy)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พัฒนาคน พัฒนาชาติ

ปณิธาน (Pledge)

สู่งาน วิชาการดี มีคุณธรรม เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี

ค่านิยมหลัก (Core Values)

สร้างความสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำไปสู่การบริการที่ดีที่สุด

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTTO Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยฯ (RMUTTO Uniqueness)

มหาวิทยาลัยนำความรู้สู่สังคม

จุดเน้น/จุดเด่น ของมหาวิทยาลัย

ภายนอก คือ จิตสาธารณะ

ภายใน คือ ความปลอดภัย

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยชั้นนำในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติระดับอาเซียน

พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งในประเทศและกลุ่มประเทศอาเซียน
2. พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับชาติและระดับอาเซียน
3. บริการวิชาการแก่สังคมโดยนำความรู้ฐานภูมิปัญญาและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน สังคม
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. บริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาลเพื่อก้าวสู่ความเป็นองค์กรคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 เพิ่มศักยภาพการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ(คิดได้ ทำเป็น ทุ่มเท อดทน สามัคคี มีวินัยและความซื่อสัตย์)

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 พัฒนางานวิจัยงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสู่ระดับอาเซียนและสากล

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ให้บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ส่งเสริมสนับสนุนทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์/ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงาน

ยุทธศาสตร์ ที่ 5 บริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสถาบันชั้นนำด้านปฏิบัติการอย่างมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 เพิ่มศักยภาพการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ(คิดได้ ทำเป็น ทุ่มเท อดทน สามัคคี มีวินัยและ
ความซื่อสัตย์)

เป้าประสงค์ : ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทั้งในประเทศและกลุ่ม
อาเซียน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำตามสาขาวิชาหรือได้รับเงินเดือนเป็นไปตามเกณฑ์
กลยุทธ์ที่

1. พัฒนาศักยภาพบัณฑิตนักปฏิบัติ (S₁₄₇ O₂₃₄₅₇)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ระดับคุณภาพบัณฑิตนักปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับระดับชาติ
2. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่เน้นการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (S₂₃₄₅₆₇ O₁₂₆₇)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - จำนวนหลักสูตรที่เป็นหลักสูตรผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ/สหกิจที่เป็นที่ยอมรับระดับชาติ/ระดับอาเซียน
3. พัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเรียนรู้ศตวรรษที่ 21 (S₁₂₃₅₆ W₂₇₈₉ O₂₅₇)
 1. ความสามารถในการสื่อสาร การใช้ภาษา
 2. ความสามารถในการคิดวิเคราะห์
 3. ความสามารถในการแก้ปัญหา
 4. ความสามารถในการใช้ทักษะชีวิต
 5. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
 ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบด้านภาษาอังกฤษ
 - ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(IT)
4. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพสู่ระดับอาเซียน (S₂₇ W₂₇ O₁)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านทักษะวิชาชีพ
5. พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (S₅₆₇ O₅)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตของมหาวิทยาลัย
6. พัฒนาเทคโนโลยีและสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนใน
ภาคปฏิบัติ (S₅₆₇ T₁)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละของหลักสูตรที่มีสิ่งสนับสนุนการจัดการศึกษาที่เพียงพอและเหมาะสม
 - ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสู่ระดับอาเซียนและสากล

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล

ตัวชี้วัด : ร้อยละของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ใน

ระดับชาติ และนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ

กลยุทธ์ที่

1. พัฒนาศักยภาพนักวิจัย (S2 W15678 O27)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละของงบประมาณโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรเพิ่มขึ้นต่อปี
 - จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก
2. พัฒนาผลงานวิจัยทั้งปริมาณและคุณภาพโดยเน้นงานวิจัยด้านเกษตรและโลจิสติกส์ (W261011 O14)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละงานวิจัยด้านเกษตรและโลจิสติกส์ที่นำไปใช้ประโยชน์หรือพัฒนาต่อยอดได้
 - ร้อยละงานวิจัยด้านเกษตรและโลจิสติกส์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่
3. ส่งเสริมงานวิจัยสู่ความเป็นระดับชาติ ระดับอาเซียนและขยายองค์ความรู้ด้านบัวสู่นานาชาติ (S12O12)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและระดับอาเซียน
 - ร้อยละงานวิจัยด้านบัวที่ตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์
4. พัฒนาระบบการจัดการด้านการบริหารงานวิจัย(W10 O123457)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - จำนวนระบบการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ให้บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเป้าหมาย

เป้าประสงค์ : เกิดชุมชนต้นแบบที่เข้มแข็ง ด้วยภูมิปัญญาและคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ของตนเอง

ตัวชี้วัด : จำนวนชุมชนที่มีความเข้มแข็งและดำเนินการตามอัตลักษณ์ของตนเองอย่างยั่งยืน(1 วิทยาเขต/1 ชุมชน)

กลยุทธ์ที่

1. บริการวิชาการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ (S₁₄₇ O₂₃₄₅₇)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ
 - ร้อยละความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นของผู้รับบริการวิชาการ(วัดโดยPre test - Posttest)

2. พัฒนาชุมชนเป้าหมายอย่างยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรและโลจิสติกส์ (S₁₃ O₂₄)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนเป้าหมาย
3. พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการและส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน(S₆₁₄ O₂₃₇)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการการวิชาการและส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
 - ร้อยละของผู้รับบริการวิชาการที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์หรือขยายผลต่อได้
4. การบูรณาการองค์ความรู้สู่บริการวิชาการชุมชนในภูมิภาคอาเซียน(W₅₁₀ O₃₄)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการในภูมิภาคอาเซียน
 - ร้อยละของผู้รับบริการวิชาการที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่ภูมิภาคอาเซียน

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ส่งเสริมสนับสนุนทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์/ฟื้นฟู
สิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน

เป้าประสงค์ : มีผลงานการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นอนุรักษ์/ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม
และประหยัดพลังงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นอนุรักษ์/ฟื้นฟู
สิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน

กลยุทธ์ที่

1. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (S₆ O₇)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละผลงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. สนับสนุนส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)(S₆ O₇)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละของพื้นที่ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาให้มีสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่น่าอยู่เพิ่มขึ้น
 - ร้อยละของอัตราค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคต่อหน่วยพื้นที่ใช้สอยของมหาวิทยาลัยที่ลดลง
3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรม(W₂₁₀O₇)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์
 - ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรม
 - จำนวนเครือข่ายที่เกิดขึ้นจากการมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ ที่ 5 บริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสถาบันชั้นนำด้านปฏิบัติการอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : พัฒนาการบริหารจัดการที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีธรรมาภิบาลเพื่อก้าวสู่ความเป็นองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่

1. บริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างมีธรรมาภิบาล (W₃₄ T₁₂₃₄₅)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์

 - ระดับความสำเร็จในการบริหารงานเชิงกลยุทธ์โดยการมีส่วนร่วม
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (W₆ O₇)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์

 - วัฒนธรรมองค์กรเชิงสร้างสรรค์ที่เกิดขึ้นในปี
 - ร้อยละของบุคลากรทุกภาคส่วนที่รับรู้ค่านิยมองค์กร
3. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก (S₂₅₇ O₅₆₇)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์

 - จำนวนผลงานที่สร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยเชิงบวก
 - จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น
4. พัฒนากลยุทธ์ทางการเงิน (W₄₇ O₁₂₃₇ S₂₃₄₅₆ T₃)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์

 - ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณที่เป็นไปตามแผน
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (S₇ T₁₂₃₄₅)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์

 - ระดับความสำเร็จในการเชื่อมโยงข้อมูลภายในเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการ
6. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศ (W_{1,3} O_{2,3,5})

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์

 - จำนวนผลงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ
7. พัฒนาการบริหารความเสี่ยง (S₇ T₁₂₃₄₅)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์

 - ร้อยละของหน่วยงานที่มีระดับความเสี่ยงของหน่วยงานในระดับที่ยอมรับได้
8. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพอย่างครอบคลุมทุกหน่วยงาน (S₇₆ T₁)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์

 - ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณภาพดีขึ้น
 - ผลการประเมินด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย

9. บริหารและพัฒนาบุคลากรทุกระดับเชิงรุก(S₇T₁₂₃₄₅)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์

- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนที่กำหนด
- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2556-2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2559)

วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยชั้นนำในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติระดับอาเซียน				
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งในประเทศและกลุ่มประเทศอาเซียน 2. พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับชาติและระดับอาเซียน 3. บริการวิชาการแก่สังคมโดยนำความรู้ความสามารถและสร้างความสำเร็จให้กับชุมชน สังคม 4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน 5. บริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาลเพื่อก้าวสู่ความเป็นองค์กรคุณภาพ 				
ประเด็นยุทธศาสตร์	พัฒนางานวิจัย/งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสู่ระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล
เป้าประสงค์	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทั้งในประเทศและกลุ่มอาเซียน	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล
กลยุทธ์	พัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติ (S1, O2, O3, O5)	พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรที่เน้นการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (S2, S3, S4, S5, S6, S7, S8, S9, S10, S11, S12, S13, S14, S15, S16, S17, S18, S19, S20, S21, S22, S23, S24, S25, S26, S27, S28, S29, S30, S31, S32, S33, S34, S35, S36, S37, S38, S39, S40, S41, S42, S43, S44, S45, S46, S47, S48, S49, S50, S51, S52, S53, S54, S55, S56, S57, S58, S59, S60, S61, S62, S63, S64, S65, S66, S67, S68, S69, S70, S71, S72, S73, S74, S75, S76, S77, S78, S79, S80, S81, S82, S83, S84, S85, S86, S87, S88, S89, S90, S91, S92, S93, S94, S95, S96, S97, S98, S99, S100)	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล
ประเด็นยุทธศาสตร์	พัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติ (S1, O2, O3, O5)	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล
เป้าประสงค์	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทั้งในประเทศและกลุ่มอาเซียน	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล
กลยุทธ์	พัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติ (S1, O2, O3, O5)	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล	พัฒนาระบบการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าระดับอาเซียนและสากล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2556 – 2560
(ฉบับทบทวน พ.ศ. 2560)

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรชั้นนำด้านการพัฒนาศักยภาพและบริการนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ เพื่อสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติระดับอาเซียน

พันธกิจ (Mission)

ส่งเสริมสนับสนุนและจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา และบุคลากรด้านกิจการนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่องค์กรชั้นนำ

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

พัฒนาบุคลากรและกิจกรรมนักศึกษาให้มีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

กลยุทธ์/วิธีการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาให้มีคุณภาพ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตรงตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

~~๑.~~ พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อเป็นกลไกกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนานักศึกษาอย่างครบถ้วนทุกประเภทกิจกรรม
3. เพื่อพัฒนาให้นักศึกษา ได้รับการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม

ตารางแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2559
เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย		
1.ระดับคุณภาพของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ระดับ	ดี
เพื่อเป็นกลไกกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนานักศึกษาอย่างครบถ้วนทุกประเภทกิจกรรม		
2.ระดับความพึงพอใจของบัณฑิตและนักศึกษาที่มีต่อการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ระดับ	ดี
3.ร้อยละของกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ดำเนินการตามแผนครบถ้วนทุกประเภท	ร้อยละ	80
4.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและจัดกิจกรรมนักศึกษา	ระดับ	ดี
เพื่อพัฒนาให้นักศึกษา ได้รับการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม		
5.ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	80

ตารางเชื่อมโยงพันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (องคัพฒนภานักศึกษา)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
				56	57	58	59	60			56	57	58	59	60	
1.ส่งเสริมสนับสนุน และจัดกิจกรรม พัฒนาศักยภาพนักศึกษา และ บุคลากรด้านศึกษานักศึกษาเพื่อมุ่งสู่ องค์การชั้นนำ	1.พัฒนากระบวนการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา ใ้มีคุณภาพ	1.พัฒนาบุคลากรและ กิจกรรมนักศึกษาให้มี คุณภาพ	1.ร้อยละของนักศึกษาและ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนามี ประสิทธิภาพมากขึ้น	75	80	80	80	80	1.1.1ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	1.โครงการ พัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า	
				3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	1.1.2ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	1.โครงการ เสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	
									1.1.3 ร้อยละของโครงการที่ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัด กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	75	80	80	80	1.โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา มทร.ตะวันออก		
														2.โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการงานสมานักศึกษา มหาวิทยาลัย และการศึกษาประมาณปีละ 1 ครั้ง		
														3.โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา กิจกรรมรับน้อง อย่างสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก		
									1.1.4ระดับความพึงพอใจด้าน กิจกรรมของนักศึกษา	3.51	3.51	3.51	3.51	1.โครงการ เข้าภาคสัมพันธ์เชิงปฏิบัติการศึกษานักศึกษา 9 ราช มงคลแห่งประเทศไทย(9ร)ครั้งที่ 7		
									1.1.5 ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับการพัฒนา ตนเองและพัฒนาทักษะ ทางด้านกีฬาและสังคมเพิ่มขึ้น	75	80	80	80	1.โครงการ เข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 44		
														2.โครงการ จัดการแข่งขันกีฬายามใน "พยอมแดนส์" ครั้งที่ 11		
														3.โครงการ เข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 53		
									1.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	75	80	80	80	1.โครงการ อบรมและฝึกเทคนิคการให้คำปรึกษาเชิงจิตวิทยา		
									1.2.2 ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาให้มี ประสิทธิภาพ	75	80	80	80	1.โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรตาม กรอบภาระหน้าที่		
														2.โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ พัฒนานักศึกษา		
									1.2.3ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	3.51	3.51	3.51	3.51	1. โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยฯ ลอ. ครั้งที่ 32		

ภาคผนวก

การวิเคราะห์สภาพการณ์ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength : S)

1. บุคลากรด้านการพัฒนานักศึกษามีความรู้ ความสามารถ และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง
3. มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีร่วมกัน ทำให้การดำเนินงานพัฒนานักศึกษาสอดคล้องกัน
4. มีการดำเนินงานตามกระบวนการ PDCA ในทุกกิจกรรมที่จัดขึ้น
5. มีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๕ ด้าน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
6. มีการสรุปผลและประเมินผลการจัดกิจกรรมในแต่ละวิทยาเขต
7. มีงบประมาณในการทำโครงการเพียงพอ
8. มีเครือข่ายที่เข้มแข็งในการดำเนินกิจกรรม

จุดอ่อน (Weakness : W)

1. การประสานงานระหว่างหน่วยงานในส่วนกลาง วิทยาเขต และคณะในการกิจการพัฒนานักศึกษา ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
2. อาคาร สถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ในการทำกิจกรรมไม่เพียงพอ
3. บุคลากรบางส่วนไม่ให้ความสำคัญกับกิจกรรมนักศึกษา ทำให้ไม่ได้รับการสนับสนุนจากทุกภาคส่วนอย่างเต็มที่
4. ขาดการรวบรวมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาของทุกคณะ วิทยาเขตไว้ในฐานข้อมูลเดียวกัน
5. กิจกรรมร่วมระหว่างวิทยาเขตมีน้อย
6. นักศึกษาขาดความกระตือรือร้นในการทำกิจกรรม (จัด-ร่วม) ส่วนใหญ่
7. ทุนการศึกษาไม่เพียงพอกับความต้องการของนักศึกษา
8. การบริการนักศึกษาในด้านต่าง ๆ ไม่ทั่วถึง ค่าเช่า ไม่ครอบคลุม
9. แผนการจัดกิจกรรมนักศึกษาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ ตามกรอบมาตรฐาน (TQF) เพื่อพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง ๕ ด้าน และใช้เป็นแนวทางร่วมกันระหว่างคณะและวิทยาเขต ยังไม่ชัดเจนและเป็นเอกภาพ
10. ระบบและกลไกการให้คำปรึกษา และการบริการด้านข้อมูล ขาดสารแก่นักศึกษาอย่างไม่ทั่วถึง

โอกาส (Opportunity : O)

1. ทิศนคติระหว่างชุมชนกับมหาวิทยาลัยดี มีผลทำให้นักศึกษาสามารถได้รับความช่วยเหลือและเรียนรู้จากสังคมในชุมชน
2. เทคโนโลยีที่ทันสมัยมีผลทำให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้และพัฒนาได้เร็วขึ้น ตลอดจนสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ
3. ในภาวะที่มีการแข่งขันสูงมีผลทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทำให้เกิดการเรียนรู้ด้านการพัฒนานักศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัย
4. ทำเลที่ตั้งของแต่ละวิทยาเขตอยู่ใกล้ชุมชน สามารถจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาได้ง่าย
5. ความพร้อมของเครือข่ายและศิษย์เก่าให้การสนับสนุนด้านการจัดกิจกรรมให้แก่นักศึกษา
6. ทำเลที่ตั้ง และสภาพแวดล้อมทางกายภาพของมหาวิทยาลัย วิทยาเขตบางพระ ใกล้ทะเล ภูเขา สวนสัตว์ แหล่งท่องเที่ยว และนิคมอุตสาหกรรม ทำให้การจัดกิจกรรมมีความหลากหลาย และสะดวก

อุปสรรค (Threat : T)

1. ค่าครองชีพสูงมีผลกระทบต่อราคาสินค้าและบริการทั่ว ๆ ไป ซึ่งทำให้ต้นทุนในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ สูงขึ้น และบางครั้งอาจจำเป็นต้องลดคุณภาพของกิจกรรมลง
2. ค่านิยมที่เปลี่ยนไป มีผลกระทบต่อมารยาททางสังคม และวัฒนธรรมไทย เช่น การไหว้ การเคารพต่อครูบาอาจารย์
3. การย้ายถิ่นฐานที่อยู่ของประชากรจากภายนอก มาตั้งถิ่นฐานในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย มีผลต่อการจัดกิจกรรมระหว่างนักศึกษากับชุมชนยากขึ้น
4. การเมืองไม่มีเสถียรภาพ โดยเฉพาะด้านนโยบายการสนับสนุนกิจกรรม มีผลต่อการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในภาพรวม และทิศทางเป้าหมายต้องเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง
5. กฎระเบียบ ข้อบังคับ ไม่ทันสมัย หรือไม่เข้มงวด โดยเฉพาะด้านการเงินและงบประมาณ มีผลกระทบต่อการเบิกจ่ายเงินในการทำกิจกรรม
6. ภัยธรรมชาติ หรือการชุมนุมทางการเมือง มีผลให้นักศึกษาไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้
7. การจัดการเรียนการสอน และการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ไม่สอดคล้องกัน บางครั้งการจัดการเรียนการสอนไม่สนับสนุนการจัดกิจกรรม
8. สิ่งสนับสนุนภายในมหาวิทยาลัย เช่น อาคาร สถานที่ ยานพาหนะ ไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมให้นักศึกษา
9. การจัดโครงสร้างการบริหารเป็นวิทยาเขต ซึ่งมีทำเลที่ตั้งแยกจากกันในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดชลบุรี และจังหวัดจันทบุรี มีผลต่อการจัดกิจกรรมร่วมกันมีน้อย และความเป็นเอกภาพในการจัดกิจกรรม
10. การคมนาคมระหว่างวิทยาเขตไม่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาร่วมกัน
11. ความแตกต่างของวิชาชีพ วิชาการ ที่จัดการเรียนการสอนในแต่ละวิทยาเขต ทำให้จัดรูปแบบกิจกรรมที่เหมาะสมกับทุกวิทยาเขตทำได้ยาก

การประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2560 – 2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2560)
วันที่ 25 – 27 มกราคม 2560 ณ โรงแรมเดอะ กรีนเนอร์ รีสอร์ท เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา



บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีบุคลากรปฏิบัติงานรวมทั้งสิ้น

จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทบุคลากร

รายการข้อมูล	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	รวมทั้งสิ้น
สายสนับสนุน					
ข้าราชการพลเรือน	-	1	-	-	1
ลูกจ้างประจำ	-	-	1	1	2
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	3	3	-	6
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)	-	-	6	3	9
รวมทั้งสิ้น	-	4	10	4	18

จำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาเอก	-	-
ปริญญาโท	4	22.22
ปริญญาตรี	10	55.56
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	22.22
รวม	18	100.00

ส่วนงานภายในโครงสร้างกองพัฒนานักศึกษา

1. งานบริหารงานทั่วไป
2. งานกิจกรรม วินัยและปกครอง
3. งานกีฬาและนันทนาการ
4. งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา
5. งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ

อาคารและสถานที่

สำนักงานกองพัฒนานักศึกษา ตั้งอยู่เลขที่ 43 หมู่ 6 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20110

อาคารสถานที่ในความรับผิดชอบของกองพัฒนานักศึกษา

1. สำนักงานกองพัฒนานักศึกษา
2. อาคารเอนกประสงค์และกิจการนักศึกษา
3. สนามกีฬากลางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ที่ ๑๐๖๗/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ พนักงานของรัฐ และลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในกองพัฒนานักศึกษา

เพื่อให้การดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๐๖๒/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ พนักงานของรัฐและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในกองพัฒนานักศึกษา ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ และแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานของรัฐ และลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในงานต่าง ๆ ตามโครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดังนี้

๑. งานบริหารทั่วไป

นางรัตนกร	รอตรัตน์	หัวหน้างาน
นางสาวสุพัฒน์	ปรางนวน	
๒. งานกิจกรรม วินัย และการปกครอง

นางโสธดา	ศรีประสิทธิ์	หัวหน้างาน
นางสาวผกากาญจน์	แจ้สว่าง	
๓. งานกีฬาและนันทนาการ

นายอังกูร	กิตติวรกาล	หัวหน้างาน
นายวุฒิชัย	แสงงาม	
๔. งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา

นางอรพรรณ	เหล่าทอง	หัวหน้างาน
-----------	----------	------------

งานบริการและสวัสดิการ

นางนงนุช	พรหมประเสริฐ	
นางกนกกาญจน์	พรมน้ำ	
นางจรินทร์	จิตประสงค์	

งานทหารและรักษาดินแดน

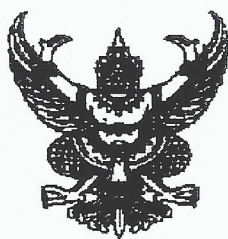
นายอังกูร	กิตติวรกาล	
-----------	------------	--
๕. งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ

นายเด็ดเดี่ยว	บุญมา	หัวหน้างาน
นางสาวสุพัฒน์	ปรางนวน	

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ชยากรโคภิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสหวิทยาการจักรพงษ์ภูวนารถ รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ที่ ๐๒๗๐/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้มีคำสั่ง ที่ สกอ.๑๔๔๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยมีหมายให้ดำเนินการจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาระบบการศึกษานักศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์อำนวยการ คำต๋อ)		เป็นประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		เป็นรองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยิ่งยศ	จิตจักร	เป็นกรรมการ
๔. นายทรงธรรม	เจริญจันทร์	เป็นกรรมการ
๕. นางกมลวรรณ	จิตจักร	เป็นกรรมการ
๖. นางสาวชिरาภรณ์	เรื่อนแป้น	เป็นกรรมการ
๗. นายวุฒิชัย	แสงงาม	เป็นกรรมการ
๘. นางสาวบุญชริกา	สุมะนา	เป็นกรรมการ
๙. นายเวนิส	บรรพตา	เป็นกรรมการ
๑๐. นายมาโนช	รัตนคุณ	เป็นกรรมการ
๑๑. นางสาวรุศมา	มฤบดี	เป็นกรรมการ
๑๒. นางสาวกมลวัน	ชานา	เป็นกรรมการ
๑๓. นายสัตวแพทย์ณพัทธ์	ปัทมกัญญา	เป็นกรรมการ
๑๔. นายธำรงค์	เจียมทองอรุณ	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางโสธดา	ศรีประสิทธิ์	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับดูแล และเสนอแผนพัฒนานักศึกษาในการขับเคลื่อนนโยบาย ในด้านการพัฒนานักศึกษาลงสู่การปฏิบัติ และด้านส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
๒. กำกับดูแลระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา
๓. กำกับดูแลการจัดให้บริการสวัสดิการของนักศึกษา และศิษย์เก่า
๔. กำกับดูแลการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ที่ ๘๖๒ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เพื่อให้การดำเนินการดำเนินงานกีฬาและนันทนาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๑๐๙๗/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการตามรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดี (นายศิริชัย สมแสน)	รองประธาน
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงสิริ สยมภาค)	กรรมการ
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมเดือน โพธิ์สุวรรณ)	กรรมการ
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภกานต์ สุคันธารุณ)	กรรมการ
รองอธิการบดี (นายสืบพงษ์ ม่วงชู)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	กรรมการ
คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีการบิน	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

นายวิชาญ	ทองท่าฉาง	ประธานกรรมการ
นายคณาธิป	จิระสัญญาณสกุล	รองประธาน
นายมนตรี	เรืองสิงห์	รองประธาน
นายปกาศิต	ฮงทอง	กรรมการ
นายสุวินัย	อินทร์ศักดิ์	กรรมการ
นายอารีย์	เลาะเหม็ง	กรรมการ
นายสัจจา	ก้อนพรหม	กรรมการ
นายจอมยศ	กิณกุล	กรรมการ
นายเชิดศักดิ์	คงขวัญ	กรรมการ
นายภฤตยชล	ทองธรรมสถิต	กรรมการ
นายมนตรี	อารีย์	กรรมการ
นายทรงธรรม	เจริญจันทร์	กรรมการ
นายยิ่งยศ	จิตจักร	กรรมการ

.../...นายอัครงค์ เจียมทองอรุณ

- ๒ -

นายอัครงค์	เจียมทองอรุณ	กรรมการ
นายพงษ์พัฒน์	สาจันทร์	กรรมการ
นางกมลวรรณ	จิตจักร	กรรมการ
นายทองลี	ชัยชาญ	กรรมการ
นายประจักษ์	อินทรโต	กรรมการ
นายธีรศักดิ์	หนูเมฆ	กรรมการ
นายธณีสัทพ์	ณะพริ้ม	กรรมการ
นายสมชาย	คุณจันทร์	กรรมการ
นายคณัย	ทองธวัช	กรรมการ
นายวิวัฒน์	วรามิตร	กรรมการ
นายชนพล	ถาวรศิลป์	กรรมการ
นายวุฒิไกร	จันทร์ขามเรียน	กรรมการ
นายรวิทร์	วีระชาติพิทักษ์ชน	กรรมการ
นายวุฒิชัย	แสงงาม	กรรมการ
นางรัตนกร	รอตรัตน์	กรรมการ
นางอรพรรณ	เหล่าทอง	กรรมการ
นายเต็ดเตียว	บุญมา	กรรมการ
นายอังกูร	กิตติวรกาล	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวสุพัฒน์	ปรางนวน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร. พิชรี ชยากรโศภิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสหวิทยาการจักรพงษ์ภูวนารถ ศึกษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. ๐๓๘-๓๕๘-๒๐๑ ต่อ ๘๘๒๖
ที่ ศธ ๐๕๘๐.๑๐๐/๐๔๐๓ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙
เรื่อง แจกมติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙
เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมีมติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของท่าน (วาระที่ ๕.๒๗) รายละเอียดดังมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี)
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เรียน ผอ.กองพัฒนานักศึกษา
เพื่อโปรด

ทราบ ลงนาม
 อนุมัติ อนุญาต
 พิจารณาสั่งการ
 เห็นสมควร ขอ. 1 (๒๖/๑๐/๕๙)

ขอ. 1 และ ๒ (๒๖/๑๐/๕๙) และ ๓ (๒๖/๑๐/๕๙)
ขอ. ๔ (๒๖/๑๐/๕๙) และ ๕ (๒๖/๑๐/๕๙)
ขอ. ๖ (๒๖/๑๐/๕๙) และ ๗ (๒๖/๑๐/๕๙)

หัวหน้างานบริหารทั่วไป
5 / ๓๐ / ๕๕

นางสาว นุสรรา หนูกลัด
นุสรรา
(นางสาวนุสรรา หนูกลัด)
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี

ครั้งที่ 2 / 2560

วัน จันทร์ ที่ 3 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2560

4.1 พิจารณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ.2556 – 2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2560)

กองพัฒนานักศึกษา ขอเสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ.2556 – 2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2560)

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีพิจารณา

มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณา เห็นชอบ และมอบกองพัฒนานักศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

การประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. 2556 – 2560 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2560)
วันที่ 25 – 27 มกราคม 2560 ณ โรงแรมเดอะ กรีนเนอร์ รีสอร์ท เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา

